



**LISTE DES COMITÉS DE TRAVAIL
INSTITUT DES VÉRIFICATEURS INTERNE – SECTION DE MONTRÉAL
RECHERCHE DE BÉNÉVOLES**

1) COMITE SUR LA FORMATION

Objectif : Supporter le Vice-président Relations avec les universités et formation continue dans ses différentes fonctions :

- Gestion de la formation en cours
- Révision des cours actuels
- Réorganisation du programme court
- Création de nouveaux cours
- Préparation du calendrier des cours pour 2009-2010

Caractéristiques recherchées :

- Intérêt pour la formation et l'avancement de la profession :
- Désir de travailler en équipe – et de façon autonome
- Un peu de disponibilité tout au long de l'exercice

Personne responsable :

Adriana Mastrostephano
(514) 633-3418
mastroa@tc.gc.ca

2) COMITÉ SUR LE BÉNÉVOLAT

Objectif: Supporter le vice-président Services aux membres dans son mandat relatif à la création d'une politique sur le bénévolat :

- Déterminer les points à couvrir dans cette politique
- Déterminer les différentes catégories de bénévoles
- Imaginer les façons de les récompenser...

Caractéristiques recherchées :

- Penchant pour les ressources humaines
- Créativité
- Disponibilité pour 3 ou 4 rencontres d'ici les fêtes
- Capacité d'écriture pourrait être un atout

Personne responsable :

Jonathan Allard
(514) 798-5874
jallard@leclerc-ejc.com



3) COMITÉ SUR LE PROGRAMME D'ACTIVITÉS

Objectif: Supporter la vice-présidente programme d'activités dans son mandat relatif à l'organisation de déjeuners-causerie, de midi conférences et de tables rondes

- Participer à deux rencontres de brainstorming
- Suivre les actualités pour suggérer des sujets appropriés

Caractéristiques recherchées :

- Intérêt pour l'actualité
- Réseau de contacts

Personne responsable :

Sophie-Lyne Zaretto
(514) 289-2211 (6611)
Zaretto.Sophie_Lyne@hydro.qc.ca

4) COMITÉ SUR LE DÉVELOPPEMENT

Objectif : Supporter le vice-président développement du membership et du CIA dans ses activités relatives au développement :

- Créer une stratégie de développement pour promouvoir l'IVIM et l'IIA auprès des non membres (campagne de recrutement)
- Créer une stratégie pour promouvoir le CIA auprès de nos membres
- Préparer le mois de la vérification interne

Caractéristiques recherchées :

- Penchant pour le marketing
- Grande créativité
- Capacité à communiquer et à planifier

Personne responsable :

Denis Tremblay
(514) 286-4985
DTremblay@ivaco.com

5) COMITÉ SUR LA JOURNÉE CARRIÈRE

Objectif : Supporter la présidente dans son mandat relatif à l'organisation d'une journée carrière :

- Concevoir une stratégie d'intervention auprès des gens d'affaires
- Concevoir une stratégie d'intervention auprès des universités



- Organiser une journée de rencontre entre des employeurs et des étudiants afin de promouvoir le métier de vérificateur interne

Caractéristiques recherchées :

- Intérêt dans le renouvellement des ressources dans le monde de la vérification interne
- Facilité de communication et de persuasion
- Enthousiasme

Personne responsable :

Nathalie Lemieux
(514) 384-6450
nathalie.lemieux@lacoop.coop

6) COMITE SUR LE PASSEPORT FORMATION

Objectif : Supporter le vice-président passeport formation et formation stratégique dans son mandat relatif à l'organisation d'une session intensive de formation :

- Participer à l'organisation technique du passeport formation d'avril 2009
- Participer à l'élaboration du programme du passeport formation 2011

Caractéristiques recherchées

- Intérêt pour les sujets d'actualités en vérification interne
- Réseau de contacts
- Doué pour le travail en équipe

Personne responsable :

Jean-Charles Dion
(514) 894-5624
jeancharlesdion@videotron.ca